

Формула расчёта персонального рейтинга научных сотрудников НИИ механики МГУ

Изложенная ниже система начисления баллов применяется при проведении конкурсного отбора на замещение вакантной должности научного сотрудника любой категории. Претендент самостоятельно вычисляет суммарный рейтинговый балл по итогам работы за предыдущие 2 календарных года. Контроль осуществляет руководитель лаборатории, на вакансию которой подает заявление претендент, и дирекция института.

I. Публикация статей. Учитываются статьи, вышедшие из печати за предыдущие два года. Различий в оценке теоретических и экспериментальных работ не устанавливается.

1.1. Статья в рецензируемых журналах, входящих в список ВАК.

В качестве импакт-фактора журнала берется его официальное значение (максимальное значение по версиям **РИНЦ** или **ISI**) за предыдущий календарный год. Баллы за переводные статьи не начисляются.

1.1.1. Российские журналы: количество баллов за статью равно импакт-фактору журнала (наибольший из двух **импакт-факторов** по версии **РИНЦ** или **ISI**), умноженному на коэффициент **$K1 = 60$** . Для журналов, имеющих импакт-фактор меньше 0.1, берется значение импакт-фактора 0.1.

1.1.2. Зарубежные и международные научные журналы: количество баллов за статью равно импакт-фактору журнала по версии **ISI**, умноженному на коэффициент **$K2 = 20$** .

1.2. Статьи в материалах научных конференций.

Баллы за тезисы и расширенные тезисы докладов включены в п. IV. «Участие в конференциях».

1.2.1. Статья в материалах международной научной конференции, изданных в виде книги или диска (CD) – **10 баллов**. Международными считаются лишь те конференции, в которых число зарубежных участников превышает 30% (согласно программам конференций).

1.2.2. Статья в материалах российских научных конференций, изданных в виде книги или диска (CD) - **5 баллов**. Статья в сборнике трудов конференции-конкурса молодых ученых Института механики МГУ – **10 баллов**.

1.3. Статьи в сборниках, посвященных юбилеям выдающихся ученых механиков и математиков, а также ведущих научных центров по специальности - **10 баллов**.

1.4. Статьи в периодических изданиях и сборниках трудов различных ведомств и организаций - **5 баллов**.

1.5. Научные отчеты Института механики - **10 баллов**.

II. Патенты и лицензии на программный продукт – 20 баллов (учитываются только те патенты и лицензии, права на которые принадлежат МГУ).

III. Монографии, изданные в научных издательствах и имеющих шифр ISBN, учебники и учебные пособия, имеющие гриф Минобрнауки России, а также рекомендованные учебно-методическими объединениями. Количество баллов равно количеству учетно-издательских листов, умноженному на **10**. Не учитываются стереотипные переиздания. Баллы делятся на количество соавторов.

IV. Участие в конференциях. Учитываются лишь доклады, сделанные на конференции одним из авторов.

Доклад на международной конференции – **6 баллов**, доклад на российской конференции – **4 балла**.

V. Защита диссертаций.

Кандидатская диссертация – **30 баллов**.

Докторская диссертация – **60 баллов**.

Докторская диссертация при возрасте соискателя до 40 лет на момент утверждения в ВАКе – **90 баллов**.

VI. Учебная работа. Указанные ниже баллы начисляются за учебную работу сотрудников Института, выполняемую на факультетах МГУ либо в вузах, с которыми Институт механики имеет официальный договор о сотрудничестве. Курс лекций: годовой – **30 баллов (новый 40)**, семестровый - **15 баллов (новый 20)**.

Задача практикума МГУ или новая методическая разработка для практикума, одобренная кафедрой и опубликованная в виде препринта, – **10 баллов**.

Руководство кандидатской диссертацией либо научное консультирование по докторской диссертации – **30 баллов** (после защиты).

Руководство дипломной работой – **10 баллов** (после защиты).

Руководство курсовой работой – **5 баллов**.

Систематическая научно-просветительская и пропагандистская работа в интересах МГУ – до **10 баллов (по решению дирекции института)**.

VII. Научно-организационная работа. Участие в Оргкомитетах всероссийских и международных конференций, научно - методических советах, отраслевых координационных советах, комиссиях ГЭК, диссертационных советах, экспертных советах РФФИ, редколлегиях журналов – **3 балла за каждую позицию, но всего не более 15 баллов**.

Оппонирование диссертаций, рецензирование статей по заданию редколлегий журналов не учитываются.

VIII. Поощрение молодых сотрудников.

Набранные молодым сотрудником Института баллы умножаются на 2 в течение первых пяти лет после окончания Вуза и на 1.5 на шестой год.

IX. Научные гранты.

Привлечение в НИИ механики МГУ внебюджетных средств: гранты РФФИ (исключая издательские гранты, гранты для участия в конференциях для молодых ученых), гранты Президента РФ, гранты поддержки ведущих научных школ и т.п. – **40 баллов** за каждый грант (баллы могут перераспределяться среди участников гранта).

X. Поощрение экономической деятельности сотрудников.

Привлечение внебюджетных средств через государственные контракты, гранты РФФИ, хоздоговора и т.п. – **1 балл за каждые 10 тыс. руб. из суммы, отчисляемой Институту в виде накладных расходов** (баллы начисляются руководителю или ответственному исполнителю работ, которые определяют долю участия научных сотрудников - исполнителей работ).

Примечание: вычисленные по правилам пп. I-X баллы округляются до целого числа по обычным правилам, а их сумма определяет рейтинговый балл ученого, подающего заявление на имя директора Института с просьбой допустить его к прохождению конкурсного отбора для замещения вакантной должности научного сотрудника Института механики МГУ.

	Пороговые значения рейтингового балла научных сотрудников НИИ механики МГУ		
	25%	50%	75%
Г.н.с.	220	370	400
В.н.с.	120	170	280
С.н.с.	80	130	210
Н.с.	40	100	160
М.н.с.	30	80	200